



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบึงบอระเพ็ด โทร. ๐ ๔๕๖๘ ๙๐๔๓

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๔๔๕ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลบึงบอระเพ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงบอระเพ็ด

๑.เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลบึงบอระเพ็ด ได้จัดทำส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบอระเพ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน เพื่อการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ดำเนินการประเมินผ่านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและ บริการพื้นฐานที่จำเป็น โดยมีเป้าหมาย เพื่อลดและเปิดโอกาสทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องปราม ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตในลักษณะป้องกันการให้สินบนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้

๑.๑ การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร

๑.๒ การดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (DO & Don't)”

๑.๓ การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ได้รวบรวมและจัดทำรายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบอระเพ็ดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน ไตรมาสที่ ๑-๔ เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

๓.๑ เห็นชอบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบอระเพ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน ไตรมาสที่ ๑-๔

๓.๒ เห็นควรอนุญาตเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบึงบอระเพ็ด (ช่องทางประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ITA) และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางวิไลพร ปุลา)

(นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายพิเชฐ จงเจริญ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงบอระเพ็ด



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- ☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)
☒ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลบึงบูรพ์

หน่วยงาน...โรงพยาบาลบึงบูรพ์

สถานที่ตั้ง 126 หมู่ 7 ต.บึงบูรพ์ อ.บึงบูรพ์ จ.ศรีสะเกษ 33220

ชื่อผู้ประสานงานนางวิไลพร...พล

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด โรงพยาบาลบึงบูรพ์

โทรศัพท์...087-9593892

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Wipatty.2@gmail.com

LINE ID : 087-9593892 ...

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
โรงพยาบาลบึงบูรพ์	120	20	300

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน.....3.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....2.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม.....2.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....1.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม.....1.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน 20,400 บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร ชื่อโครงการ “ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึง บูรพ์” กิจกรรมที่ 1 ประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรมประจำปีงบประมาณ 2569 กิจกรรมที่ 2 ร่วมสืบสานประเพณีวิถีชุมชนตาม เทศกาล เช่น -ประเพณีออกพรรษา -ประเพณีลอยกระทง -ประเพณีสงกรานต์ เป็นต้น กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมถวายความจงรักภักดีและ เคารพพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ในวัน สำคัญของสถาบัน ชื่อโครงการ “โรงพยาบาลคุณธรรมโรงพยาบาล บึงบูรพ์” กิจกรรม อบรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบึงบูรพ์ โครงการโรงพยาบาลคุณธรรมโรงพยาบาลบึง บูรพ์	80	1.องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดี	-ไม่มี	ชมรมจริยธรรม	✓			
		50	2.คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย	งบประมาณ-	โรงพยาบาลบึงบูรพ์				
			3.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรม ตามปรัชญา ความพอเพียง และสามารถ นำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมี ความสุข	-ไม่มี	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
			4.เจ้าหน้าที่มีความสามัคคีและมี ความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน-บวรณ การร่วมกันทั้งบ้าน วัด ชุมชน ส่วน ราชการเจ้าหน้าที่ได้รับการอบรม เรื่องคุณธรรม	งบประมาณ- 12,000 บาท	โรงพยาบาลบึงบูรพ์			✓	✓

	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ 2 เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม ชื่อโครงการ / กิจกรรม ชื่อโครงการ / กิจกรรม							
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง ชื่อโครงการ / กิจกรรม ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ชื่อโครงการ / กิจกรรม ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ชื่อโครงการ / กิจกรรม ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม								
---	---	--	--	--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	(Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ชื่อโครงการ/กิจกรรมอบรมโครงการขับเคลื่อน ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาระบบ ธรรมาภิบาลโรงพยาบาลบึงบูรพ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ2569	80	ผ่านการประเมิน ita ร้อยละ94	8,400 บาท	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบึงบูรพ์			✓	✓
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม ชื่อโครงการ / กิจกรรม							
--	---	--	--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ชื่อโครงการ / กิจกรรม ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)
และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- (4) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- (5) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (6) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (7) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (8) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	120 คน	124 คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	1 แห่ง	1 แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	1 แห่ง 100 คน	1 แห่ง 100 คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	1 ระบบ	1 ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	1 แห่ง 100 คน	1 แห่ง 100 คน

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 โครงการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบูรพ์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป <u>กิจกรรม</u> “ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2569 ดำเนินการในวันที่ 9 ธันวาคม 2568 เรียบร้อยแล้ว <u>กิจกรรม</u> -ร่วมสืบสานประเพณีประจำ โรงพยาบาลบึงบูรพ์ได้ร่วมกิจกรรมที่ผ่านมา ประเพณีออกพรรษา,ประเพณีลอยกระทง,ประเพณีสงกรานต์ -รวมกิจกรรมวันสำคัญของสถาบันกษัตริย์ 13 ตุลาคม 2568, 23 ตุลาคม 2568,12 ธันวาคม 2569,3 มิถุนายน 2569,28 กรกฎาคม 2569 และ 12 สิงหาคม 2569 -ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบูรพ์ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบึงบูรพ์ร่วมทำบุญร่วมกับชุมชนใกล้เคียง ซึ่งได้รับความร่วมมือด้วยดี เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงพุทธศาสนาในวันสำคัญทางศาสนาเช่น วันมาฆบูชา, วันอาสาฬหบูชา,วันเข้าพรรษา เป็นต้น

โครงการที่ 2 โรงพยาบาลคุณธรรมโรงพยาบาลบึงบูรพ์

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

สรุปสาระ / คณะกรรมการจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบูรพ์ ร่วมกับกลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลบึงบูรพ์ ดำเนินการจัดอบรมโครงการโรงพยาบาลคุณธรรมโรงพยาบาลบึงบูรพ์ ประจำปีงบประมาณ 2569 ในวันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2569 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบึงบูรพ์ มีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบึงบูรพ์เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 60 คน โดยมีการบรรยายบรรยายเรื่อง: “ระเบียบการปฏิบัติงาน/พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานที่พึงประสงค์”, บรรยายเรื่อง: “พฤติกรรมบริการที่พึงประสงค์, การคุกคามทางเพศ และการคุกคาม อื่นๆ ภายในหน่วยงาน, ความหมายของอัตลักษณ์ และการกำหนดอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล”, บรรยายธรรมะเรื่อง “ทำทุกวันให้เป็น “วันสุข”” วิทยากรโดย พระอาจารย์อิทธิพล อธิปัญญา ประธานสงฆ์วัดป่าน้อยดงเมือง ตำบลอิเซ อำเภอโพนศรีสุพรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

โครงการที่ 3 โครงการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาระบบธรรมาภิบาลโรงพยาบาลบึงบูรพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม “หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น ผลการประเมินรอบ 6 เดือน ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน.

สรุปสาระ / คณะกรรมการจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบูรพ์จัดอบรมโครงการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาระบบธรรมาภิบาลโรงพยาบาลบึงบูรพ์ ประจำปีงบประมาณ 2569 มีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบึงบูรพ์เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 60 คน ในวันที่ 11 สิงหาคม 2569 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบึงบูรพ์ โดยมีการบรรยายในหัวข้อเรื่อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา” - การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรว, - ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และบรรยายเรื่อง “การประเมินโรงพยาบาลคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ITA2026)” จากการประเมินรอบ 6 เดือนพบว่าโรงพยาบาลบึงบูรพ์ได้คะแนนประเมิน ITA ที่ 100 คะแนนเต็ม

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ



รายงาน

(นางวิไลพร ปุลา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ 8 เดือน กันยายน พ.ศ. 2569

ลงชื่อ



(นายแพทย์เชษฐ จงเจริญ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงบูรพ์

วันที่ 8 เดือน กันยายน พ.ศ. 2569

หมายเหตุ : 1. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว
ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

2. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ 2. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลบึงบูรพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม :ลดพลังงาน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลบึงบูรพ์

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม :

๑. เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคของโรงพยาบาลให้ลดลง
๒. เพื่อเป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการขอ
เศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☒ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง

๔.รายละเอียดกิจกรรม

- ๔.๑ วิธีการดำเนินกิจกรรม : ดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากส่วนกลาง ในการติดตั้ง
พลังงานแสงอาทิตย์ จาก กกพ.เพื่อนำมาสู่กระบวนการติดตั้ง ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจำนวน
เงิน ๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท ในการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน ๘๐ กิโลวัตต์
- ๔.๒ ผู้รับผิดชอบกิจกรรม: คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยโรงพยาบาลบึงบูรพ์
- ๔.๓ ระยะเวลาดำเนินการ: มกราคม ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙
- ๔.๔ สถานที่ดำเนินการ: อาคารตึกผู้ป่วยในโรงพยาบาลบึงบูรพ์
- ๔.๕ งบประมาณ: ๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท

๕.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สามารถลดปริมาณค่าไฟฟ้าลงได้ประมาณเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท (ลดลงอย่างน้อย ๑๐ %)

๖.ผลลัพธ์/ความสำเร็จ

สามารถลดปริมาณค่าไฟฟ้าลงได้ ๑๖.๕๐ % (เทียบข้อมูลเดือน มกราคม ๒๕๖๙- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

.....

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรก กับ ๑๒ เดือน)

จากการเปรียบเทียบระหว่างรอบ ๖ เดือนแรก กับ ๑๒ เดือน พบว่า ค่าไฟฟ้า ๖ เดือนหลังเพิ่มขึ้นจาก ๖ เดือนแรกอยู่ที่ ๑๑ % คิดเป็นเงิน 50,889.33 บาท

๘. ปัญหาและอุปสรรค

ปัญหาที่พบ การเปรียบเทียบห้วงเวลาในปีงบประมาณเดียวกันไม่สามารถทำได้เนื่องจากสภาพอากาศไม่เหมือนกัน ทำให้อัตราการใช้งานไฟฟ้าต่างกันในแต่ละช่วงฤดูกาล

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

๑. นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ มาเพื่อหาแนวทางปรับลดการใช้กระแสไฟฟ้าให้ลดลง
๒. พบว่าการติดตั้งโซล่าเซลล์ ขนาด ๘๐ กิโลวัตต์ สามารถลดจำนวนเงินค่าไฟฟ้าลงได้จริง
๓. กำหนดนโยบายการลดการใช้พลังงาน และนำไปปฏิบัติจริง

๑๐. แนวทางการปรับปรุง/พัฒนาในปีต่อไป

๑. จากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าการเปรียบเทียบข้อมูลในห้วงปีเดียวกันในเรื่องการลดการใช้พลังงานไฟฟ้านั้นไม่ควรเปรียบเทียบภายในปีเดียว
๒. การเปรียบเทียบข้อมูลนำมาวิเคราะห์ควรใช้ฐานข้อมูลย้อนหลังอย่างน้อย ๓ ปี
๓. ทหาระบบพลังงานทดแทนเพิ่มขึ้น โดยทางบดติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์เพิ่ม

.....

การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

หน่วยงาน โรงพยาบาลบึงบูรพ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

DO & DON'T

โรงพยาบาลบึงบูรพ์

5 สิ่งที่ต้องทำ (DO)	5 สิ่งที่ไม่ควรทำ (DON'T)
1. พัฒนาการดูแลผู้ป่วยให้ได้มาตรฐานสากล	1. หลีกเลี่ยงการเปิดเผยข้อมูลผู้ป่วยเพื่อป้องกัน ข้อร้องเรียน
2. พัฒนาโรงพยาบาลอัจฉริยะ (SMART HOSPITAL) ขยายผลการใช้ TELEMEDICINE และระบบ IPD PAPERLESS เพื่อลดขั้นตอนและเพิ่มการเข้าถึงบริการ	2. ไม่เผยแพร่ข้อมูลในโซเชียล โดยไม่ได้ตรวจสอบ ทำให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน
3. เพิ่มการดูแลต่อเนื่อง เสริมความเข้มแข็งของระบบดูแลผู้ป่วยที่บ้านร่วมกับภาคีเครือข่าย	3. ไม่เลือกปฏิบัติในการรักษาผู้ป่วย
4. พัฒนาสิ่งแวดล้อม และการประหยัดพลังงาน	4. ไม่ปฏิบัติงานนอกเหนือขอบเขตวิชาชีพ และไม่ละเลยจรรยาบรรณวิชาชีพ
5. ส่งเสริมอัตลักษณ์ในการให้บริการ เพื่อให้บริการที่ดี	5. ไม่จัดซื้อจัดจ้างนอกแผนงบประมาณโดยไม่ได้วางแผน

ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีจริยธรรม และมุ่งประโยชน์สูงสุดของผู้ป่วยประชาชน

๒. วิธีดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

๑. นำเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลศีลาลาดเพื่อ กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และไม่พึงประสงค์

๒. ศึกษากฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนด ขอตกลงคุณธรรม

การทดลองปฏิบัติ (Do)

นำขอตกลงคุณธรรมไปใช้จริงในการทำงานประจำวัน นำข้อมูลติดตามผลทุกเดือนในที่ประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลศีลาลาด เพื่อแลกเปลี่ยน ปัญหาและแนวทางแก้ไข

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ประเมินผลเบื้องต้นว่าพฤติกรรมที่พึงประสงค์เริ่มเกิดขึ้นจริงหรือไม่ ลดลงหรือไม่ และพฤติกรรม ไม่พึงประสงค์ลดลงหรือไม่ พร้อมปรับปรุงทันทีหากพบข้อจำกัด

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ประเมินผลรวมทั้งปี วิเคราะห์ความต่อเนื่องและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงต่อการแก้ไขปัญหาขององค์กร พร้อมสรุปผลเพื่อ ยกย่องเป็น “ปณิธานคุณธรรม” ของหน่วยงาน

การปฏิบัติ (Act)

ดำเนินการตามขอตกลงคุณธรรมที่ผ่านการปรับปรุงแล้วอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๖ เดือน สรุปผลการดำเนินงานและประกาศเป็น “ปณิธานคุณธรรม” ของหน่วยงาน

๓. ปณิญาคุณธรรม (DO & DON't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.ทำงานด้วยความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา	๑.ไม่ละเลยหน้าที่หรือส่งงานล่าช้า
๒.ให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมกัน	๒.ไม่เลือกปฏิบัติหรือแสดงอคติ
๓.ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า	๓.ไม่ใช้ทรัพยากรเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

.....

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลบึงบูรพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดา มารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

กิจกรรมครอบครัวอบอุ่น “Family First

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ ส่งเสริมความรัก ความสัมพันธ์ในครอบครัว ลดปัญหาสังคมที่จะนำมาสู่โรคภัยต่างๆ
- ๑.๒ สร้างความสมดุลคุณภาพชีวิตในครอบครัวและสถานที่ทำงาน
- ๑.๓ สร้างบรรยากาศความอบอุ่นให้อยู่สถานที่ทำงานเสมือนอยู่บ้านของตัวเอง

๒. วิธีดำเนินงาน

- ๒.๑ กำหนดกิจกรรมให้ครอบครัวในการทำกิจกรรมร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์ดีในครัวเรือน
- ๒.๒ ติดตามการดำเนินกิจกรรมขององค์กร

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดี ไม่มีปัญหาเรื่องการแจ้งความประสงค์ขอที่พักระหว่างวันอาทิตย์

๔. ผลการประเมิน (แบบใบงานตารางประเมิน)

๔.๑ คะแนนเฉลี่ยรวม : ๓.๕๐

๔.๒ ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีส่วนร่วมในระดับดี)

๔.๓ ข้อเสนอแนะ: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวแต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ

๕. ปัญหาและอุปสรรค

- ๕.๑ บุคลากรบางส่วนยังมีภาระงานวันอาทิตย์ ส่งผลให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้เต็มที่
- ๕.๒ ความเข้าใจนโยบายยังไม่ทั่วถึง ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปตามทิศทางเดียวกัน

๖. ข้อเสนอแนะ

- ๖.๑ จัดประชุม/อบรมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรเข้าใจตรงกัน
- ๖.๒ จัดทำคู่มือหรือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง
- ๖.๓ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลา

ครอบครัว

๗.สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้วันอาทิตย์เป็นเวลาคุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน

.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลบึงบูรพ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลบึงบูรพ์ วัน/เดือน/ปี : ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ หัวข้อ: รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) หมายเหตุ Link ภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางวิไลพร ปุลา) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายพิเชฐ จงเจริญ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงบูรพ์ วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสมคิด พินธิบาท) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	