

แบบฟอร์มที่ 2

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)

☐ / รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564-30 กันยายน 2565)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบูรพ์

สถานที่ตั้ง 126 หมู่ที่ 7 ตำบลบึงบูรพ์ อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ 33220

ชื่อผู้ประสานงาน นางพิมพ์พานต์ พรหมทา

โทรศัพท์ 081-2662664

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
1. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ - จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่องคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ และอัตลักษณ์ของ รพ. พร้อมกันให้ความรู้เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต	/		6 คน		
2. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	/		1 ครั้ง	-จัดทำโครงการ โรงพยาบาลคุณธรรม	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
2.1 จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ประกอบไปด้วยเนื้อหาจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน จรรยาบรรณข้าราชการ จรรยาบรรณวิชาชีพคุณธรรมทั้งปวงสังคม ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข				ความรู้เรื่องจริยธรรม การศึกษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ จรรยาบรรณวิชาชีพคุณธรรมทั้งปวงสังคม ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร กำหนดและประกาศแนย้าพร้อมถ่ายทอดอัตลักษณ์โรงพยาบาลและหน่วยงาน	
2.2 จัดบรรยายเรื่องการใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง	/		1 ครั้ง	-ดำเนินการบูรณาการร่วมกับการประชุมวิชาการประจำปี	
2.3 จัดบรรยายเรื่องพฤติกรรมบริการและการประสานงานที่ดี					

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
				จำนวนผู้ร่วมกิจกรรม 109 คน	
3. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	/		1 ครั้ง	ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 ตามมาตรฐาน ITA	
4. โครงการอบรมพัฒนาจิตสร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีแก่เจ้าหน้าที่	/		1 ครั้ง	บูรณาการร่วมกับโรงพยาบาลคุณธรรมผู้ร่วมกิจกรรมจำนวน 109 คน	
5. โครงการโรงพยาบาลศีล 5	/			-เจ้าหน้าที่จำนวน 73 คน ถือศีลอย่างน้อยคนละ 3 ข้อ ในช่วงประเพณีเข้าพรรษา	
6. กิจกรรมสมทบบุญ	/		7 ครั้ง	-ร่วมสมทบบุญเข้าป่า 3 ครั้ง 1)วัดป่าสุขวราราม 2)วัดวิสุทธาริสมณ 3)วัดศรีบึงบุรพ์ ผู้ร่วมบริจาคสมทบทุน 105 คน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
7.โครงการถวายความจงรักภักดีและเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ในวันสำคัญของสถาบัน -ร่วมกิจกรรมถวายความจงรักภักดีในวันพ่อและวันแม่ วันพระราชสมภพ -ร่วมการบำเพ็ญประโยชน์ -ทำบุญใส่บาตรถวายเป็นพระราชกุศล	/		6 ครั้ง	-13 ตุลาคม 2564 -23 ตุลาคม 2564 -5 ธันวาคม 2564 -4 พฤษภาคม 2565 -3 มิถุนายน 2565 -28 กรกฎาคม 2565 -12 สิงหาคม 2565 ประชาชนสัมพันธ์ เน้นย้ำให้บุคลากรทำบุญ ใส่บาตร และระลึกในพระมหากษัตริย์สถิตสถาบันพระมหากษัตริย์	-ร่วมบำเพ็ญประโยชน์โดยการทำความสะอาด หน่วยงานและปลูกต้นไม้ในหน่วยงานทุกครั้ง
8. โครงการดูแลให้เข้าพรรษา -งดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ช่วงเข้าพรรษา	/		1 ครั้ง	-จำนวนผู้ร่วมกิจกรรม งดเหล้าเข้าพรรษา จำนวน 52 คน	
9. โครงการปวารณาตนเพื่อป้องกันการสร้างผลประโยชน์ทับซ้อน -พัฒนาพฤติกรรมต้านป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	/		1 ครั้ง	-บุคลากรจำนวน 109 คน ร่วมปวารณาตนในการประชุมโครงการ การประชุมโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
				เพื่อให้บุคลากรมีความ ยึดมั่นการทำความดี ความถูกต้อง	

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางพิมพ์กานต์ พรหมทา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ 30 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2565



แบบฟอร์มที่ 3

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)
☐ / รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564-30 กันยายน 2565)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบูรพ์ หน่วยงาน โรงพยาบาลบึงบูรพ์

สถานที่ตั้ง 126 หมู่ที่ 7 ตำบลบึงบูรพ์ อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ 33220

ชื่อผู้ประกอบการ นางพิมพ์กานต์ พรหมทา โทรศัพท์ 081-2662664

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๙ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๙ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๖๕,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๖๕,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖3				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑.โรงพยาบาลศีล ๕	จัด ๑๖ ครั้ง	บุคลากรได้ พัฒนาจิตใจ	-	ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	-นั่งสมาธิและฟังศีล ๕ ก่อนการ ประชุมคณะกรรมการบริหาร

พื้นที่ ๕ ก่อนการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล , คปสอ. , ประชุมประจำเดือน ทุกเดือน	ช่วยให้มีความสุขในการทำงานมากขึ้น						โรงพยาบาล และการประชุมคุณธรรม และการประชุมวิชาการประจำปี จำนวน ๑๖ ครั้ง
๒. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและอัตลักษณ์ของ รพ. พร้อมกันให้ความรู้เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ที่ซับซ้อน และการป้องกันการทุจริต	จัด ๑ ครั้ง เจ้าหน้าที่ใหม่ได้รับการเรียนรู้พื้นฐานการปฏิบัติงาน	-	คณะกรรมการพัฒนารับผิดชอบบุคลากร	/	/	-จัดกิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ทุกคน จำนวน ๖ คน รวมถึงมีการฝึกปฏิบัติและฝึกทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ในช่วงเทศกาลเข้าพรรษา ๗๓ คน
๓. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๑) จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ประกอบไปด้วยเนื้อหาจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาบรรณข้าราชการ แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข ๒) จัดบรรยายเรื่องการใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง	จัด ๑ ครั้ง ๑๐๙ คน	บุคลากรได้รับความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	๓๕,๑๐๐	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล คณะกรรมการพัฒนารับผิดชอบบุคลากร	/	-จัดทำโครงการโรงพยาบาลคุณธรรมให้ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานในเรื่องเรื่องจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข	การทุจริตและผลประโยชน์ที่ซับซ้อนแก่บุคลากร กำหนดและประกาศแนย้าพร้อมถ่ายถอดอัตลักษณ์โรงพยาบาล และหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๙ คน

๓) จัดบรรยายเรื่องพฤติกรรม บริการและการประสานงานที่ดี								
๔. โครงการสมทบบุญ -รวมบริจาคทุนทรัพย์สมทบทุน ผู้ป่า ของวัดและโรงเรียนตาม ความเหมาะสม	ร่วมจัด ๓ ครั้ง ๑๐๖ คน	บุคลากรได้ฝึก ความเป็นผู้ให้ ลดความโลภ มีจิตใจดีงาม	-	ชมรม จริยธรรม คณะกรรมการ การพัฒนา บุคลากร	/	/	/	/
๕. โครงการอบรมพัฒนาจิตสร้าง จิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง ๑๐๙ คน	สร้างจิตสำนึก และคุณธรรม แก่บุคลากร	บูรณาการ ร่วมกับ โครงการ โรงพยาบาล คุณธรรม	คณะกรรมการ พัฒนา บุคลากร	/	/	/	-พึงปาฐกถาธรรมเรื่องความกตัญญูต่อ องค์การ โดยพระสงฆ์ผู้ปฏิบัติปฏิบัติ ชอบ พร้อมฝึกปฏิบัติธรรม ผู้ร่วม กิจกรรม ๑๐๙ คน
๖. โครงการถวายความจงรักภักดี และเทิดพระเกียรติสถาบัน พระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญของ สถาบัน -ร่วมกิจกรรมถวายความ จงรักภักดีในวันพ่อและวันแม่ วัน พระราชสมภพ -ร่วมการบำเพ็ญประโยชน์ -ทำบุญใส่บาตรถวายเป็นพระราช กุศล	๗ ครั้ง ๑๐๙ คน	บุคลากรได้ แสดงออกถึง ความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์	-	คณะกรรมการ การบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	-๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ -๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ -๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ -๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ -๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ประชาชนสัมพันธ์ เน้นย้ำให้บุคลากร ทำบุญ ใส่บาตร และระลึกในพระ มหากษัตริย์ คุณของสถาบัน พระมหากษัตริย์ ร่วมสวดมนต์และ เทิดพระเกียรติสมเด็จพระปรมินทรมหา

								มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ บุคลากรร่วมกิจกรรม ๑๐๙ คน -หลังการร่วมพิธีร่วมบำเพ็ญ ประโยชน์โดยการทำความสะอาด หน่วยงานและปลูกต้นไม้ทุกครั้ง
๗.โครงการงดเหล้าเข้าพรรษา	๑ ครั้ง	บุคลากรได้ ร่วมทำบุญ เข้าพรรษาโดย การงด เครื่องดื่ม แอลกอฮอล์	-	คณะกรรมการ จริยธรรม		/	/	งดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ทุกชนิด ในช่วงเทศกาลเข้าพรรษาจำนวนผู้ร่วม กิจกรรมงดเหล้าเข้าพรรษา จำนวน ๕๒ คน
๘.โครงการประกวดแผนเพื่อ ป้องกันสร้างผลประโยชน์ให้ ผู้อื่น -พัฒนาพฤติกรรมด้านป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน	บุคลากร ๑๐๙ คน	บุคลากรตั้งป ณิธานในความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส		คณะกรรมการ จริยธรรม คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล		/	-บุคลากรจำนวน ๑๐๙ คน ร่วม ประกวดตนในการประชุมโครงการ โรงพยาบาลคุณธรรม	
๙.โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑ ครั้ง	ทราบถึง ระดับ ประสิทธิภาพ การ ดำเนินงาน ด้านธรรมาภิ บาลของ โรงพยาบาล	วัดตามจริง	คณะกรรมการ จริยธรรม คณะกรรมการ พัฒนา บุคลากร	/	/	/	-ดำเนินการประเมิน ๔ ไตรมาสตาม มาตรฐาน ITA เน้นหนักในไตรมาส ๓ เพื่อให้ทราบผลและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงให้มีความพอ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรม

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

1. ผู้บริหารมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม. สันนิษฐานและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมที่มีคุณค่าแก่บุคลากร
 2. บุคลากรมีความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน
- อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ..... ..... ผู้รายงาน

(นางพิมพ์กานต์ พรหมพา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕