



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบึงบูรพ์ โทร. ๐๔๕-๖๘๙๐๔๓

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๖๘๘

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงบูรพ์

เรื่องเดิม

ด้วย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๙๒ ของหน่วยงานทั้งหมด และกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOIT) ประกอบด้วยข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT๑๗) นั้น

ข้อเท็จจริง

เอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค(MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ในส่วน MOIT ๑๗ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน โดยหน่วยงานจะต้องวาง Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงานในระบบ MITAS ที่แสดงถึงการเปิดเผย ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน มีรายละเอียดดังนี้

๑. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในระบบ MITA

ข้อพิจารณา../๒

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบึงบูรพ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบึงบูรพ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลบึงบูรพ์ ต่อไป



(นางสาวพจนา สัทธานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ อนุญาต



(นายพิเชษฐ์ จงเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงบูรพ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลบึงบูรพ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลบึงบูรพ์

วัน/เดือน/ปี : ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลบึงบูรพ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑ บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเห็นชอบและลงนามในรายงานฯ

๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล
บึงบูรพ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

Linkภายนอก: โรงพยาบาลบึงบูรพ์ <http://www.bbhos.com/>

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวพจนา สัทธานนท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายพิเชฐ จงเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงบูรพ์

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสมคิด พินธุรัต)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕



แบบฟอร์มที่ 3

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)
☐ / รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564-30 กันยายน 2565)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบุรี หน่วยงาน โรงพยาบาลบึงบุรี
สถานที่ตั้ง 126 หมู่ที่ 7 ตำบลบึงบุรี อำเภอบึงบุรี จังหวัดศรีสะเกษ 33220
ชื่อผู้ประสานงาน นางพิมพ์กานต์ พรหมทา โทรศัพท์ 081-2662664
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๙ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๙ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๖๕,๐๐๐ บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๖๕,๐๐๐ บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖3				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑.โรงพยาบาลศีล ๕	จัด ๑๖ ครั้ง	บุคลากรได้ พัฒนาจิตใจ	-	ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	-มุ่งสมาชิกและพึงศีล ๕ ก่อนการ ประชุมคณะกรรมการบริหาร

-ฟ่งศีล ๕ ก่อนการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล , คปสอ. , ประชุมประจำเดือน ทุกเดือน	ช่วยให้มี ความสุขใน การทำงาน มากขึ้น							โรงพยาบาล และการประชุม ประจำเดือน การประชุมโรงพยาบาล คุณธรรม และการประชุมวิชาการ ประจำปี จำนวน ๑๖ ครั้ง -เจ้าหน้าที่ศีล ๕ อย่างน้อย ๓ ชื่อ ในช่วงเทศกาลเข้าพรรษา ๗๓ คน
๒. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ ใหม่จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพและอัตลักษณ์ของ รพ. พร้อมกับให้ความรู้เรื่องการทำงาน กับผลประโยชน์ทับซ้อน และการ ป้องกันการทุจริต	จัด ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ใหม่ ได้รับการ เรียนรู้พื้นฐาน การปฏิบัติงาน	-	คณะกรรมการ พัฒนา บุคลากร	/	/	-	-จัดกิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ทุกคน จำนวน ๖ คน รวมถึงมีการ ฝึกปฏิบัติและฝึกทักษะในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ
๓. โครงการอบรมส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ๑) จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ประกอบไป ด้วยเนื้อหาจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน จรรยาบรรณข้าราชการ จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่ พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข ๒) จัดบรรยายเรื่องการใช้ชีวิต แบบเศรษฐกิจพอเพียง	จัด ๑ ครั้ง ๑๐๙ คน	บุคลากรได้รับ ความรู้ในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม	๓๕,๑๐๐	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล คณะกรรมการ พัฒนา บุคลากร	/			-จัดทำโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม ให้ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ในเรื่องเรื่องจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ จรรยาบรรณ วิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยม กระทรวงสาธารณสุข การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ บุคลากร กำหนดและประกาศแนย้า พร้อมถ่ายทอดอัตลักษณ์โรงพยาบาล และหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๙ คน

๓) จัดบรรยายเรื่องพฤติกรรมบริการและการประสานงานที่ต่										-ร่วมสมทบบุญผู้ปา ๓ ครั้ง ๑)วัดป่าสุทธาวาราม ๒)วัดวิสุทธิโสภณ ๓) วัดศรีบังสรพ์ ผู้ร่วมบริจาคสมทบทุน ๑๐๕ คน
๔. โครงการสมทบบุญ -ร่วมบริจาคนทรัพย์สมทบทุนผู้ปา ของวัดและโรงเรียนตามความเหมาะสม	ร่วมจัด ๓ ครั้ง ๑๐๖ คน	บุคลากรได้ฝึกความเป็นผู้นำให้ลดความโลภ มีจิตใจดีงาม	-	ชมรมจริยธรรม คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	/	/	/	/		
๕. โครงการอบรมพัฒนาจิตสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่เจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง ๑๐๙ คน	สร้างจิตสำนึก และคุณธรรม แก่บุคลากร	บูรณาการร่วมกับโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม	คณะกรรมการพัฒนาศูนย์บุคลากร	/	/	/	/		-ฟื้นฟูภาวการณ์รวมเรื่องความกตัญญูต่อองค์กร โดยพระสงฆ์ปฏิบัติปฏิบัติชอบ พร้อมฝึกปฏิบัติธรรม ผู้ร่วมกิจกรรม ๑๐๙ คน
๖. โครงการถวายความจงรักภักดีและเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญของสถาบัน	๗ ครั้ง ๑๐๙ คน	บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	/	/	/	/		-๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ -๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ -๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ -๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ -๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕
7. ร่วมกิจกรรมถวายความจงรักภักดีในวันพ่อและวันแม่ วันพระราชสมภพ										ประชาชนสัมพันธ์ เน้นย้ำให้บุคลากรทำบุญ ใส่บาตร และระลึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ ร่วมสวดมนต์และเทิดพระเกียรติสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร

									มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพื่อแห่งชาติ บุคลากรร่วมกิจกรรม ๑๐๙ คน -หลังการร่วมพิธีร่วมบำเพ็ญ ประโยชน์โดยการทำความสะอาด หน่วยงานและอุปกรณ์ไม่ทุกครั้ง
๗.โครงการงดเหล้าเข้าพรรษา	๑ ครั้ง	บุคลากรได้ ร่วมทำบุญ เข้าพรรษาโดย การงด เครื่องดื่ม แอลกอฮอล์	-	คณะกรรมการ จริยธรรม			/	/	งดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ทุกชนิด ในช่วงเทศกาลเข้าพรรษาจำนวนผู้ร่วม กิจกรรมงดเหล้าเข้าพรรษา จำนวน ๕๒ คน
๘.โครงการประกวดรณรงค์เพื่อ ป้องกันการสร้างผลประโยชน์ทับ ซ้อน -พัฒนาพฤติกรรมต้านป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน	บุคลากร ๑๐๙ คน	บุคลากรตั้งป ณิธานในความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส		คณะกรรมการ จริยธรรม คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล	/				-บุคลากรจำนวน ๑๐๙ คน ร่วม ประกวดตนในการประชุมโครงการ โรงพยาบาลคุณธรรม
๙.โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑ ครั้ง	ทราบถึง ระดับ ประสิทธิภาพ การดำเนินงาน ด้านธรรมาภิ บาลของ โรงพยาบาล	วัดตามจริง	คณะกรรมการ จริยธรรม คณะกรรมการ พัฒนา บุคลากร	/	/	/	/	-ดำเนินการประเมิน ๔ ไตรมาสตาม มาตรฐาน ITA เน้นหนักในไตรมาส ๓ เพื่อให้ทราบผลและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงให้คุณภาพ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรม

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- 1.ผู้บริหารมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมที่มีคุณค่ากับบุคลากร
 - 2.บุคลากรมีความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน
- อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางพิมพ์กานต์ พรหมทา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มที่ 2

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- ☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)
☐ / รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564-30 กันยายน 2565)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงบูรพ์

สถานที่ตั้ง 126 หมู่ที่ 7 ตำบลบึงบูรพ์ อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ 33220

ชื่อผู้ประสานงาน นางพิมพ์พานต์ พรหมทา

โทรศัพท์ 081-2662664

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
1. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ - จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่องคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ และอัตลักษณ์ของ รพ. พร้อมกันให้ความรู้เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต	/		6 คน		
2. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	/		1 ครั้ง	-จัดทำโครงการ โรงพยาบาลคุณธรรม	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
2.1 จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ประกอบไปด้วยเนื้อหาจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน จรรยาบรรณข้าราชการ จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข				ความรู้เรื่องจริยธรรม การศึกษาวินัย การป้องกันไม่ให้เกิดทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร กำหนดและประกาศใช้นโยบายพร้อมถ่ายทอดถึงลักษณะโรงพยาบาลและหน่วยงาน	
2.2 จัดบรรยายเรื่องการใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง	/		1 ครั้ง	-ดำเนินการบูรณาการร่วมกันการประชุมวิชาการประจำปี	
2.3 จัดบรรยายเรื่องพฤติกรรมบริการและการประสานงานที่ดี				วิชาการประจำปี	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
				จำนวนผู้ร่วมกิจกรรม 109 คน	
3. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	/		1 ครั้ง	ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 ตามมาตรฐาน ITA	
4. โครงการอบรมพัฒนาจิตสร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีแก่เจ้าหน้าที่	/		1 ครั้ง	บูรณาการร่วมกับโรงพยาบาลคุณธรรมผู้ร่วมกิจกรรมจำนวน 109 คน	
5. โครงการโรงพยาบาลศีล 5	/			-เจ้าหน้าที่จำนวน 73 คน ถูกลอยยงน้อยคนละ 3 ช่อ ในช่วงประเพณีเข้าพรรษา	
6. กิจกรรมสมทบบุญ	/		7 ครั้ง	-ร่วมสมทบบุญผ้าป่า 3 ครั้ง 1)วัดป่าสุทธาวาส 2)วัดวิสุทธิโสภณ 3)วัดศรีบัง бурพ์ ผู้ร่วมบริจาคสมทบทุน 105 คน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
7. โครงการถวายความจงรักภักดีและเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ในวันสำคัญของสถาบัน -ร่วมกิจกรรมถวายความจงรักภักดีในวันพ่อและวันแม่ วันพระราชสมภพ -ร่วมการบำเพ็ญประโยชน์ -ทำบุญใส่บาตรถวายเป็นพระราชกุศล	/		6 ครั้ง	-13 ตุลาคม 2564 -23 ตุลาคม 2564 -5 ธันวาคม 2564 -4 พฤษภาคม 2565 -3 มิถุนายน 2565 -28 กรกฎาคม 2565 -12 สิงหาคม 2565 ประชาชนสัมพันธ์ เน้นย้ำให้บุคลากรทำบุญ ใส่บาตร และระลึกในพระมหากษัตริย์สถิตสถาบันพระมหากษัตริย์	-ร่วมบำเพ็ญประโยชน์โดยการทำความสะอาดหน่วยงานและปลูกต้นไม้ในหน่วยงานทุกครั้ง
8. โครงการส่งเสริมให้ข้าราชการ -งดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ช่วงเช้า -งดการดื่มสุรา	/		1 ครั้ง	-จำนวนผู้ร่วมกิจกรรมงดเหล้าเข้าพรรษา จำนวน 52 คน	
9. โครงการประกวดตนเพื่อป้องกันการสรางผลปรัะโยชนที่บื้อซอน -พัฒนาพฤติกรรมด้านป้องกันทรทุจริตในหน่วยงาน	/		1 ครั้ง	-บุคลากรจำนวน 109 คน ร่วมประกวดตนในการประชุมโครงการ การประชุมโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
				เพื่อให้บุคลากรมีความ ยึดมั่นการทำหน้าที่ ความถูกต้อง	

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางพิมพ์กานต์ พรหมพา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ 30 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2565